I. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social

I.6. Incentivos en materia de Seguridad Social para la contratación de trabajadores en determinadas actividades, ámbitos geográficos o empresa

Condiciones	Incentivos (vii)	Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia desde	Vigencia hasta	Requisitos	Exclusiones
Personal investigador que, con carácter exclusivo, se dedique a actividades de investigación y desarrollo e innovación tecnológica	Bonificación del 40% de la aportación empresarial por Contingencias Comunes	Todo el contrato	1xx - 2xx - 3xx - 401 - 420 - 501 - 520 - 540	Ley 17/2012 y R.D. 475/2014	01/01/2013	Indefinido	A B G	1 - 8 - 9 - 10 - 11
Personal investigador predoctoral en formación (contrato de duración determinada a tiempo completo con modalidad de contrato predoctoral)	Reducción del 30% de la aportación empresarial por Contingencias Comunes		404	Ley 14/2011 y RD 103/2019	02/06/2012			
Tripulantes de buques inscritos en el Registro especial de buques y empresas navieras (Canarias)	Bonificación del 90% de la aportación empresarial			Ley 19/1994	01/01/1997			
Bomberos mayores de 60 años que puedan acogerse a los beneficios de jubilación anticipada o de 59 años con 35 años o más de cotización efectiva	Reducción del 50% de la aportación empresarial por Contingencias Comunes, salvo por IT, con incremento anual de un 10% hasta un 100%	Hasta el cumplimiento de los 60 años	Todos	Ley 2/2008	01/01/2009	Indefinido hasta 60 años de edad	A	-
Trabajadores de Ceuta y Melilla (Cuenta Ajena): Sectores de Agricultura, Pesca y Acuicultura; Industria, excep. Energía y Agua; Comercio; Turismo; Hostelería y resto de servicios, excep. Transporte Aéreo a fija, Construcción de Edificios, Act. Financieras y de Seguros y Actividades Inmobiliarias	Bonificación del 50% de la aportación empresarial por Contingencias Comunes, Desempleo, FP y FOGASA	Todo el contrato		Ley 31/2011	01/01/2014	Indefinido	1 - 8 (a partir del año 2012 y sucesivos)	
Sectores de turismo, comercio vinculado al turismo y hostelería	Bonificación 50% de la aportación empresarial C.C., Desempleo, FOGASA y Formación Profesional	Meses de febrero, marzo y noviembre de cada año	Fijo Discontinuo	Ley 11/2020	01/01/2021		A J	

Condiciones		Incentivos (vii)	Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia desde	Vigencia hasta	Requisitos	Exclusiones
Penados que realicen actividades laborales en instituciones penitenciarias (viii)		Bonificación del 45% en la cuota empresarial por contingencias comunes. Bonificación del 65% de las cuotas correspondientes a los otros conceptos de recaudación conjunta	Anual	Todos	Ley 11/2020	01/01/2001	31/12/2021	A	-
		Bonificación general otorgada a la contratación de trabajadores con especiales dificultades de inserción laboral.	Toda la actividad		Ley 43/2006	31/12/2006	Indefinido		
Estudiantes universitarios y de formación profesional que realicen prácticas curriculares externas		Bonificación del 100% de la cotización a la Seguridad Social	Duración de las prácticas		R.D.L. 8/2014	01/08/2014	Indefinido		-
Sistema Especial para Empleados de Hogar		Reducción del 20 por 100 en la aportación empresarial a la cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes en este sistema especial. (45%si	Anual		Ley 22/2021	01/01/2022	31/12/2022	A P	-
Empresarios incluidos en el Sistema Especial para el manipulado y empaquetado del Tomate Fresco con destino a la exportación.		Reducción del 60 % en la aportación empresarial a la cotización por contingencias comunes.		A				-	
		Bonificación del 7,50 % en la aportación empresarial a la cotización por contingencias comunes.							
Trabajadores incorporados a cooperativas o sociedades laborales como socios trabajadores o de trabajo	Desempleados menores de 30 años o menores de 35 años que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%	Bonificación de: · 137,50€/mes (1er año) · 66,67€/mes (2º y 3º año)	Tres años	150 250 350	Ley 31/2015	10/10/2015	Indefinido	A B	1- 2 - 3 - 4
	Desempleados mayores de 30 años	Bonificación de: · 66,67€/mes (800€/año)							

Condiciones		Incentivos (vii)		Duración	Tipo Contrato	Legislación	Vigencia desde	Vigencia hasta	Requisitos	Exclusiones
Contratos de trabajo celebrados por la ONCE	Personas con discapacidad -Grado de discapacidad $\geq 33\%$ o declarados incapacitados permanentes	Bonificación 100% aportación empresarial a la S.S.		Todo el contrato	-	R.D.L. 18/2011	01/01/2012	Indefinido	A B	2 - 3 - 4 - 5
Excluidos Sociales	Empresas de Inserción	70,83 €/Mes	850 €/Año	3 años	150 250 350	Ley 31/2015	10/10/2015	Indefinido	A B	1-2 - 3 - 4 - 5
				Todo el contrato	452 - 552					
	Empresa sin condición de empresa de inserción ni Centro Especial de Empleo que contrate trabajadores que hayan finalizado su relación laboral con una empresa de inserción en los 12 meses anteriores (x)	137,50 (1er año)	1.650 (1er año)	4 años	150 250 350					
		50,00 (2º, 3º y 4º año)	600 (2º, 3º y 4º año)							
	137,50 (1er año)	1.650 (1er año)	Todo el contrato	450 - 550						
	41,67 (a partir 2º año)	500 (a partir 2º año)								
Menores de 30 años o menores de 35 años que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33% contratados en empresas de inserción	Bonificación de: 137,50€/mes(1.650€/año)		Todo el contrato (3 años contrato indef.)	150 – 250 - 350 – 450 - 452 – 550 - 552					1-2 - 3 - 4 - 7	