

COMUNICACIÓN DE LA EMPRESA A LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES DE LA DECISIÓN DE COMENZAR LOS TRÁMITES DEL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO Y PERÍODO DE CONSULTAS

EMPRESA (1)
(2)

En (....), a (....) de (....) de (....)

Al (3)

Muy Sres. nuestros:

Nos ponemos en contacto con Uds. con la intención de comunicarles que, debido a (4) y con la finalidad de (....) hemos tomado la decisión de comunicar a la Autoridad Laboral la necesidad de proceder a la (5) de (6) contratos de trabajo del Centro/s (....).

Por ello y de acuerdo con lo establecido en el **art. 51.2** del Estatuto de los Trabajadores y en el **Real Decreto 1483/2012**, de 29 de octubre, tenemos la intención de proceder con fecha (....) de (....) de (....), a las (....) horas y en las oficinas de la empresa situadas en (....), a la apertura de un período de consultas y de negociación acerca de las medidas a adoptar para ayudar a la empresa a salir de la situación en la que se encuentra. Dicho período de consultas tendrá una duración máxima de días. Al mismo pueden asistir, si lo creen conveniente, acompañados de sus asesores jurídicos.

Copia del presente escrito será enviada a la Autoridad Laboral, señalando los siguientes extremos de interés:

a) Las causas del despido colectivo y las medidas a adoptar, acompañadas de la oportuna memoria explicativa de las causas del despido colectivo y de los restantes aspectos señalados en la Ley.

b) El número y clasificación profesional de los trabajadores afectados por el despido.

c) Número y clasificación profesional de los trabajadores empleados habitualmente en el último año.

d) Periodo previsto para la realización de los despidos.

e) Criterios tenidos en cuenta para la designación de los trabajadores afectados por los despidos.

f) (Sólo cuando la extinción afectase a más del 50 por 100 de los trabajadores) Información respecto de la venta de los bienes de la empresa, tanto a los representantes legales de los trabajadores como a la autoridad competente.

g) (En el caso de que el despido colectivo afecte a más de cincuenta trabajadores) Plan de recolocación externa de los trabajadores afectados a través de empresas de recolocación autorizadas.

h) (En el caso de que el despido colectivo afecte a trabajadores de 50 o más años de edad) Necesidad de efectuar una aportación económica al Tesoro Público de acuerdo con lo establecido legalmente.

Rogándoles acusen recibo del presente escrito, con el deseo de la consecución de un acuerdo, reciban un cordial saludo.

Recibí el (....) de (....) de (....)

REPRESENTANTE DE LOS

POR LA EMPRESA

TRABAJADORES

(....)

(....)

Fdo.: Nombre y apellidos

Fdo.: Nombre y apellidos

Sello de la empresa

- (1) Razón social y domicilio de la empresa.
- (2) Departamento o cargo de quien remite el documento.
- (3) Comité de Empresa/Delegados de Personal/Delegados Sindicales.
- (4) Indique los motivos de incoación del Expediente de Regulación de Empleo.
- (5) Suspensión/Extinción.
- (6) Indique el número de contratos de trabajo afectados.

Legislación

Art. 51 R.D.L. 2/2015 Estatuto Trabajadores.