

## NOTIFICACIÓN DE LA EMPRESA AL TRABAJADOR DE LA EXTINCIÓN DE SU CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO ADSCRITO A OBRA EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

**EMPRESA** (1)  
(2)

En (....), a (....) de (....) de (....)

**Estimado Sr./Sra.(....):**

Nos ponemos en contacto con Ud. con la finalidad de comunicarle que, de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional 3ª de la Ley 32/2006, de 18 de Octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción, con fecha (....) de (....) de (....) procederemos a extinguir el contrato de trabajo adscrito a la obra (.....), suscrito por ambas partes el día (....) de (....) de (....), registrado en la oficina de Empleo de (....), con el número (....), el día (....) de (....) de (....).

Como usted sabe, le fue realizada una propuesta de recolocación, precisando las condiciones esenciales, ubicación de la obra y fecha de incorporación a la misma, así como las acciones formativas exigibles para ocupar el nuevo puesto, a cargo de la empresa; sometiéndola a su aceptación con quince días de antelación a la finalización de su trabajo en la obra en la que se encuentra usted prestando servicios.

La obra en la que usted presta servicios finaliza el día (....) de (....) de (....) y, respecto a su contrato, concurren causas de extinción por motivos inherentes a la persona trabajadora por las siguientes circunstancias (seleccionar una de ellas):

- Usted ha rechazado la recolocación por escrito en el plazo de siete días o, en su caso, por haber transcurrido el plazo sin contestación, entendiéndose legalmente que rechaza la propuesta de recolocación.

- Su cualificación, incluso tras un proceso de formación o recualificación, no resulta adecuada a las nuevas obras que la empresa tiene en la provincia.

- No es posible su integración en las nuevas obras que la empresa tiene en la provincia, por existir un exceso de personas con la cualificación necesaria para desarrollar sus mismas funciones.

- La inexistencia en la provincia en la que usted está contratado de obras de la empresa acordes a su cualificación profesional, nivel, función y grupo profesional una vez analizada su cualificación o posible recualificación.

La presente comunicación respeta el plazo de preaviso de quince días a su efectividad. Con la misma le adjuntamos, en documento anexo, la correspondiente propuesta de finiquito.

Se incluye la indemnización en cuantía equivalente al siete por ciento de todos los conceptos salariales establecidos en las tablas del convenio colectivo de aplicación y que se han devengado durante toda la vigencia del contrato (o la superior establecida por el Convenio General del Sector de la Construcción).

Aprovechamos para recordarle que en el momento de la firma del finiquito tiene derecho a estar asistido por un representante de los trabajadores, habiéndosele remitido copia del presente escrito al mismo, con una antelación de siete días a su efectividad.

Rogándole acuse recibo de ambos documentos, le saluda atentamente.

Recibí el (....) de (....) de (....)

**EL TRABAJADOR**

(....)

Fdo.: Nombre y apellidos

**POR LA EMPRESA**

(....)

Fdo.: Nombre y apellidos  
Sello de la empresa

- (1) Razón social y domicilio de la empresa.
- (2) Departamento o cargo de quien remite el documento.