

CONTESTACIÓN DE LA EMPRESA DENEGANDO LA SOLICITUD DEL TRABAJADOR DE PERMISO RETRIBUIDO POR ASISTENCIA A CONSULTA MÉDICA PRIVADA.

EMPRESA: (1)
(2)

D./Dña. (....)
Domicilio (....)

En (....), a (....) de (....) de (....)

Muy Sr./Sra. nuestro/a:

Por la presente le comunicamos que, lamentablemente, la empresa no puede acceder a su solicitud de permiso retribuido por asistencia a una consulta médica privada para el día (....) de (....) de (....).

A pesar de no constar esta circunstancia como un permiso habilitante para ausentarse con derecho a retribución en el **artículo 37.3 del Estatuto de los Trabajadores**, sí es cierto que el convenio (**indicar convenio**), aplicable en esta empresa, sí incluye la asistencia médica como un permiso retribuido.

Sin embargo, también es cierto que, tal como acota el propio convenio, el derecho afecta a consultas del sistema público de salud, y tal como ha confirmado la **Sentencia de la Audiencia Nacional 60/2022**, de 20 de abril, al no ser un permiso regulado estatutariamente, su uso debe acotarse a la redacción literal del convenio, que no incluye la asistencia a consultas privadas.

Asimismo, la dirección de la empresa no tendrá inconveniente en aceptar cualquiera otra solicitud de asistencia médica, siempre que se produzca dentro del sistema público de salud.

Rogándole acuse recibo del presente escrito, reciba un cordial saludo.

Recibí el (....) de (....) de (....)

EL TRABAJADOR

POR LA EMPRESA

(....)

(....)

Fdo.: Nombre y apellidos

Fdo.: Nombre y apellidos
Sello de la empresa

(1) Razón social y domicilio de la empresa.

(2) Departamento o cargo de quien remite el documento.

Legislación

Art. 37 R.D.L. 2/2015 Estatuto Trabajadores. Descanso semanal, fiestas y permisos.