

Carta notificando al trabajador la "reafectación" en el ERTE por **CORONAVIRUS**

EMPRESA: (1)

(2)

En (....), a (....) de (....) de (....)

Muy Sr./Sra. nuestro/a:

Como usted conoce, debido a la situación de pandemia por **CORONAVIRUS** que afecta al país, así como a las medidas de restricción que fueron acordadas por el Gobierno en el **Real Decreto 463/2020** de 14 de Marzo por el que se declara el estado de alarma en todo el territorio español, la empresa se vio obligada a tramitar un Expediente Temporal de Regulación de Empleo, de conformidad con el **Real Decreto-Ley 8/2020**, de 17 de Marzo, en el que usted fue incluido, habiéndose suspendido su contrato de trabajo al amparo de los **arts. 47 y 51** del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Estatuto de los Trabajadores.

Una vez se ha aprobado por el Gobierno el Plan de desescalada y la normativa de nueva normalidad, que incluyó medidas que permitían la apertura del centro de trabajo, aun con restricciones; pusimos en su conocimiento que la empresa había decidido retomar su actividad con efectos del día.....; y se procedió a la reincorporación por su parte a su puesto de trabajo.

Sin embargo, y como usted bien sabe, el reinicio de la actividad, con las limitaciones y restricciones que afectan a la misma, a consecuencia de la nueva situación de alarma aprobada por el **Real Decreto 926/2020**, de 25 de octubre, por el que se declara el estado de alarma para contener la propagación de infecciones causadas por el SARS-CoV-2; y de las normas sanitarias autonómicas dictadas al amparo del mismo, dista mucho de alcanzar no ya los niveles normales anteriores al ERTE, sino un volumen razonable que permita a la empresa cubrir mínimamente sus gastos.

Por ello, por medio de la presente le comunicamos que nos vemos obligados a volver a incorporarlo al ERTE que todavía tiene vigente la empresa, con efectos del día.....

Permanecerá usted en dicha situación hasta que finalice dicho expediente de regulación de empleo, o las condiciones sanitarias permitan retomar la actividad de la empresa y, por tanto, su reincorporación al trabajo.

Esta circunstancia ha sido comunicada a la Autoridad Laboral, a la TGSS y al Servicio Público de Empleo.

Lamentando las molestias ocasionadas y rogándole acuse recibo de la presente, le saluda atentamente.

Recibí el (....) de (....) de (....)

EL TRABAJADOR

(....)

Fdo.: Nombre y apellidos

POR LA EMPRESA

(....)

Fdo.: Nombre y apellidos

Sello de la empresa

- (1) Razón social y domicilio de la empresa.
- (2) Departamento o cargo de quien remite el documento.

Legislación

Real Decreto-ley 18/2020, de 12 de mayo, de medidas sociales en defensa del empleo.

Real Decreto-ley 24/2020, de 26 de junio, de medidas sociales de reactivación del empleo y protección del trabajo autónomo y de competitividad del sector industrial.

Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre, de medidas sociales en defensa del empleo.