

Carta notificando al trabajador la reincorporación a la actividad por haber finalizado el ERTE o por haber sido desafectado del ERTE por CORONAVIRUS

EMPRESA: (1)

(2)

En (....), a (....) de (....) de (....)

Muy Sr./Sra. nuestro/a:

Como usted conoce, debido a la situación de pandemia por **CORONAVIRUS** que afecta al país, así como a las medidas de restricción que fueron acordadas por el Gobierno, primero en el **Real Decreto 463/2020** de 14 de Marzo por el que se declara el estado de alarma en todo el territorio español, y después en el **Real Decreto 926/2020**, de 25 de octubre, por el que se declara el estado de alarma para contener la propagación de infecciones causadas por el SARS-CoV-2 y la normativa autonómica que lo ha ejecutado, la empresa se vio obligada a tramitar un Expediente Temporal de Regulación de Empleo, en el que usted fue incluido, de conformidad con el **Real Decreto-Ley 8/2020**, de 17 de Marzo; y con el **Real Decreto-ley 30/2020**, de 29 de septiembre, de medidas sociales en defensa del empleo, habiéndose suspendido su contrato de trabajo al amparo de los **arts. 47 y 51 del Real Decreto Legislativo 2/2015**, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Estatuto de los Trabajadores.

Tal y como se le indicó en la comunicación informativa del ERTE, la medida de suspensión/reducción de jornada de su contrato se prologaría mientras durase la situación de alarma, o, en su caso, el cierre del centro de trabajo.

Una vez se han modificado las medidas sanitarias y que se ha permitido la apertura del centro de trabajo, aun con restricciones; ponemos en su conocimiento que la empresa ha decidido retomar su actividad con efectos del próximo día.....

Por ello, por medio de la presente le comunicamos que debe usted reincorporarse a su centro de trabajo en la fecha indicada y en el horario..... (indicar si la reincorporación es con la jornada ordinaria o en otra distinta, si la desafectación es parcial); habiendo sido comunicada su reincorporación a la TGSS y al Servicio Público de Empleo.

(Y si el trabajador tiene un contrato temporal puede añadirse: "Asimismo, y en cumplimiento de lo dispuesto en el Artículo 5 del Real Decreto-ley 9/2020, de 27 de marzo, por el que se adoptan medidas complementarias, en el ámbito laboral, para paliar los efectos derivados del COVID-19, le indicamos que, dado que usted tiene con la empresa un contrato temporal por....., el cual quedó suspendido por el ERTE, en lugar de finalizar en la fecha inicialmente prevista de, el mismo finalizará en la fecha....., retrasándose la fecha de finalización el mismo tiempo que ha durado la suspensión de la actividad por el ERTE.").

Rogándole acuse recibo de la presente, le saluda atentamente.

Recibí el (....) de (....) de (....)

EL TRABAJADOR

(....)

Fdo.: Nombre y apellidos

POR LA EMPRESA

(....)

Fdo.: Nombre y apellidos

Sello de la empresa

- (1) Razón social y domicilio de la empresa.
- (2) Departamento o cargo de quien remite el documento.

Legislación

Real Decreto-ley 18/2020, de 12 de mayo, de medidas sociales en defensa del empleo.

Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre, de medidas sociales en defensa del empleo.