

COMUNICACIÓN DEL TRABAJADOR A LA EMPRESA DE LA AUSENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO DURANTE UNA HORA POR LACTANCIA DE HIJO MENOR DE 9 MESES

A la Dirección de la empresa: (....)

En (....), a (....) de (.....) de (....)

Muy Sres. Míos:

D./Dña. (....) con documento nacional de identidad (....), como trabajador de la empresa me pongo en contacto con Uds. para comunicarles que en virtud de lo dispuesto en el art. 37.4 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores procederé a ausentarme de mi puesto de trabajo durante 1 hora diaria, sin pérdida de la retribución, a partir del próximo día (....) de (....) de (....), con la finalidad de facilitar la lactancia de mi hijo nacido (....).

Esta situación se mantendrá hasta el día (....) de (....) de (....), fecha en la que alcance los 9 meses de edad.

La hora de ausencia de mi puesto de trabajo se situará entre las (....) horas y las (....) horas (1).

Rogándoles acusen recibo del presente comunicado, reciban un cordial saludo.

Recibí el (....) de (....) de (....)

POR LA EMPRESA

EL TRABAJADOR

(....)

(....)

Fdo: Nombre y apellidos
Sello de la empresa

Fdo: Nombre y apellidos

(1) Debe tenerse en cuenta que las trabajadoras, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple.

La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad o acumularlo en jornadas completas en los términos previstos en la negociación colectiva o en el acuerdo a que llegue con el empresario respetando, en su caso, lo establecido en aquélla.

Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o el padre en caso de que ambos trabajen.