

CARTA DE DESPIDO DISCIPLINARIO A UN TRABAJADOR POR CONSUMO DE ALCOHOL QUE AFECTA AL DESEMPEÑO DE SU TRABAJO

EMPRESA:(Indique la razón social, domicilio de la empresa y el departamento o cargo de quien remite el documento).

En (....), a (....) de (....) de (....)

Muy Sr./Sra. nuestro/a:

Por la presente, le comunicamos que la dirección de la empresa ha decidido extinguir la relación laboral que manteníamos con Ud. mediante despido disciplinario, en virtud de lo establecido en el **art. 54** del Estatuto de los Trabajadores y el Art. del convenio colectivo (**en caso de que exista**).

Las razones que motivan el despido son las siguientes:

La Dirección ha advertido, desde el día, unos actos con suficiente entidad como para constituir un incumplimiento contractual merecedor del despido, consistentes en

Previamente a tomar esta decisión, la empresa ha notificado al trabajador que la embriaguez habitual, particularmente con el grado de afectación al trabajo que ha sido detallada, podría constituir una infracción laboral que justificase la extinción de su contrato de trabajo.

El convenio de aplicación también determina, como es lógico, en su catálogo de infracciones y sanciones, que la embriaguez habitual o toxicomanía, si repercuten negativamente en el trabajo, pueden justificar el despido.

Los hechos descritos constituyen un incumplimiento contractual grave y culpable de sus obligaciones para con la empresa, por lo que no nos queda más remedio que proceder a su despido disciplinario, con efectos a partir del díade.....de.....

En la citada fecha tendrá a su disposición la cantidad que le corresponde en concepto de saldo y finiquito hasta ese día, quedando definitivamente extinguida la relación laboral que le une con la empresa.

De conformidad con lo establecido en el **art. 49.2 del Estatuto de los Trabajadores**, se adjunta en el documento anexo la propuesta detallada de saldo y finiquito.

En el momento de la firma del finiquito tiene Ud. derecho a ser asistido por un representante de los trabajadores, habiéndose dado traslado al comité de empresa/delegado de personal de esta decisión a los efectos oportunos.

Dado que a la empresa le consta su afiliación sindical, de conformidad con el **art. 55.1** del Estatuto de los Trabajadores, se hace constar que se ha dado audiencia a los delegados sindicales de la sección sindical correspondiente a dicho sindicato a fin de que aleguen lo que consideren oportuno, adjuntándose, así mismo, copia de dicho trámite a efectos de su acreditación.

Rogándole acuse recibo de ambos documentos, le saluda atentamente.

Recibí el (....) de (....) de (....)

EL TRABAJADOR

POR LA EMPRESA

(....)

(....)

Fdo.: Nombre y apellidos

Fdo.: Nombre y apellidos
Sello de la empresa