

COMUNICACIÓN DEL TRABAJADOR A LA EMPRESA DE LA REDUCCIÓN DE JORNADA POR GUARDA LEGAL DE MENOR O DISCAPACITADO

A la Dirección de la empresa: (....)

En (....), a (....) de (.....) de (....)

Muy Sres. Míos:

D./Dña. (....) con documento nacional de identidad (....), como trabajador de la empresa me pongo en contacto con Uds. para comunicarles que en virtud de lo establecido en el art. 37.6 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores y teniendo bajo mi cuidado directo a (....), quien es (1), ejerceré el derecho que tengo reconocido a reducir mi jornada ordinaria de trabajo, con la disminución correspondiente del salario, en (....), desde la fecha (....).

ESTE CONTENIDO ESTÁ DESACTUALIZADO



Puedes [acceder a una versión más reciente aquí](#)

