

CARTA DE DESPIDO DISCIPLINARIO POR NO CUMPLIR EL TRABAJADOR CON LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

EMPRESA: (1)

(2)

En (....), a (....) de (....) de (....)

Muy Sr./Sra. nuestro/a:

Por la presente, le comunicamos la dirección de la empresa ha decidido extinguir la relación laboral que manteníamos con Ud. mediante despido disciplinario, en virtud de lo establecido en el **art. 54 del Estatuto de los Trabajadores** (3).

Las razones que motivan el despido son las siguientes: (4)

Como usted bien sabe, la empresa cuenta con un Plan de Prevención de Riesgos Laborales y, en cumplimiento del mismo, se han adoptado una serie de medidas de seguridad, específicas para nuestro sector de actividad, en función de las indicaciones y de las recomendaciones de nuestros propios servicios de prevención, tras la oportuna evaluación de riesgos de los puestos y centros de trabajo.

De dichas medidas, así como de la forma de aplicarlas usted, como el resto de la plantilla, ha sido debidamente informado, indicándole de forma clara y expresa que el incumplimiento de las mismas será sancionable como infracciones graves en materia de prevención de riesgos laborales.

ESTE CONTENIDO ESTÁ DESACTUALIZADO



Puedes [acceder a una versión más reciente aquí](#)

