

## Carta notificando a los trabajadores (o representantes de los trabajadores) la transformación del ERTE de Limitación en Impedimento y viceversa

EMPRESA: (1)  
(2)

En (....), a (....) de (....) de (....)

**Muy Sr./Sra. nuestro/a:**

Como usted conoce, debido a la situación de pandemia por **CORONAVIRUS** que afecta al país, así como a las sucesivas medidas de restricción acordadas por el Gobierno y las Comunidades Autónomas, especialmente tras la aprobación del **Real Decreto 926/2020**, de 25 de octubre, por el que se declara el estado de alarma para contener la propagación de infecciones causadas por el SARS-CoV-2, y dado que la actividad de nuestra empresa se encuentra afectada por las mismas, y de conformidad con el **Real Decreto-ley 30/2020**, de 29 de septiembre, de medidas sociales en defensa del empleo, nos vimos obligados a tramitar un Expediente Temporal de Regulación de Empleo, por **IMPEDIMENTO/LIMITACIÓN**; y mientras durasen las medidas de cierre/limitación de actividad que afectan al centro de trabajo.

Sin embargo, y como si duda conocerá, las medidas de cierre/limitación de actividad que afectan al centro de trabajo han sido modificadas con efecto desde el día \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_; y con una vigencia, de momento, hasta el día \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

Esa modificación incide, sin duda, en la actividad de la empresa, por lo que, de conformidad con el Real Decreto-ley 2/2021, de 26 de enero, de refuerzo y consolidación de medidas sociales en defensa del empleo, le comunicamos el paso de la situación de impedimento a la de limitación (o viceversa), como consecuencia de las modulaciones en las restricciones sanitarias adoptadas por las autoridades competentes.

La transformación del ERTE ha sido comunicada también a la autoridad laboral, señalando que tendrá efectos desde el día \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_, y cuáles son los centros y personas trabajadoras afectadas.

Y en lo que a usted respecta, la transformación lleva consigo la suspensión de contratos y/o reducción de jornada que resulta imprescindible adoptar (o, en su caso, la reincorporación a la actividad).

En consecuencia, por medio de la presente le comunicamos que (elegir una opción):

a) La suspensión temporal del contrato laboral comienza el día \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_, y finalizará en el momento en que desaparezcan las limitaciones que impiden el desarrollo de nuestra actividad; y se acuerde por las autoridades competentes que se puede volver a abrir el centro de trabajo.

b) Con efectos desde el día \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_, su jornada laboral será reducida, pasando usted a desempeñar sus funciones habituales en una jornada semanal de \_\_\_\_\_ horas, en lugar de las \_\_\_\_\_ horas semanales que viene realizando.

Rogándole acuse recibo de la presente, le saluda atentamente.

Recibí el (....) de (....) de (....)

**EL TRABAJADOR**

**POR LA EMPRESA**

(....)

(....)

Fdo.: Nombre y apellidos

Fdo.: Nombre y apellidos

Sello de la empresa

(1) Razón social y domicilio de la empresa.

(2) Departamento o cargo de quien remite el documento.

## Legislación

---

**Art. 47** del Estatuto de los Trabajadores.

**Art. 33 R.D. 1483/2012** Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada. Autoridad laboral competente.

**Real Decreto-ley 2/2021**, de 26 de enero, de refuerzo y consolidación de medidas sociales en defensa del empleo.